

HEILBERUFEBEREICH

Ihre Praxis gezielt weiterentwickeln

Mehr Struktur. Starke Teams.
Weniger Überlastung.



© Chinnapong – stock.adobe.com

Ganzheitlicher Beratungsansatz für Praxen im Gesundheitswesen

Viele Praxen wachsen – aber Strukturen, Führung und Zusammenarbeit entwickeln sich nicht automatisch mit.

Die Folge

- Steigende Belastung
- Unklare Zuständigkeiten
- sinkende Motivation
- Führungsunsicherheit

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Praxis strukturiert, wirksam und nachhaltig weiterzuentwickeln – mit einem klaren Fokus auf Praxisorganisation, Teamführung und Mitarbeiterbindung.

Praxisorganisation

Attraktive Arbeitsbedingungen durch professionelle Strukturen schaffen

Für eine zukunftsfähige Praxisorganisation sind klare Abläufe, eindeutige Verantwortlichkeiten und Strukturen, die auch digitale Entwicklungen sinnvoll integrieren, unerlässlich. Wir zeigen Ihnen, wie Sie wissenschaftlich fundierte Erfolgsfaktoren gezielt auf die digitalen Strukturen Ihrer Arztpraxis übertragen können. Wir helfen Ihnen dabei, Abläufe, Rollen und Verantwortlichkeiten klar zu strukturieren und Struktur- und Prozessstandards zu entwickeln, die in der Praxis Anwendung finden können. Damit legen Sie den Grundstein für effiziente Prozesse, eine digitale Weiterentwicklung und eine zukunftsfähige Praxissteuerung.

Teamführung

Führung stärken, Transformationale Führung etablieren und Zusammenarbeit wirksam entwickeln

In vielen Praxen wird Führung im Alltag mitgeführt, aber nicht gezielt gestaltet. Unklare Führungsrollen, uneinheitliche Kommunikation und fehlende Orientierung belasten die Zusammenarbeit, die Motivation und die Verantwortungsübernahme im Team. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Teamführung zu professionalisieren, klare Führungs- und Kommunikationsstrukturen aufzubauen und ein modernes Führungsverständnis zu etablieren. Unser Fokus liegt dabei auf transformationaler Führung und der wirksamen Entwicklung Ihres Teams.

Mitarbeiterbindung

Innere Kündigung erkennen und Teams langfristig festigen

Innere Kündigung ist ein schleichender Prozess, der die Stimmung, die Zusammenarbeit und die Qualität in der Praxis spürbar beeinträchtigen kann. Sie ist nicht nur ein Stimmungsproblem, sondern häufig auch ein Frühindikator für Rückzug, Leistungseinbruch und tatsächliche Kündigung. Mitarbeiterbindung entsteht nicht nur durch Wertschätzung, sondern auch durch verlässliche Strukturen, klare Abläufe und digitale Prozesse, die sinnvoll unterstützen, Orientierung bieten und im Alltag entlasten. Wir unterstützen Sie dabei, Frühwarnzeichen rechtzeitig zu erkennen und alltagstaugliche Strategien zu entwickeln, um Führung, Organisation und Zusammenarbeit gezielt zu stärken. So fördern Sie eine loyale Unternehmenskultur, in der sich Mitarbeitende langfristig engagieren und Teams auch in Stressphasen stabil bleiben.

Paketlösungen

Paket „Praxis stabilisieren“

Für Praxen, die ihre Organisation und Führungsarbeit systematisch weiterentwickeln möchten.

Fokus: Strukturen schaffen, Führung professionalisieren, Zusammenarbeit stabilisieren.

Ihr Ergebnis

- klarere Praxisorganisation
- wirksamere Teamführung
- weniger Reibungsverluste und Konflikte
- bessere Zusammenarbeit im Team
- spürbare Entlastung für die Praxisleitung

Paket „Praxis stärken und entwickeln“ (empfohlen)

Für Praxen, die nicht nur Struktur und Führung verbessern, sondern zusätzlich Mitarbeiterbindung aktiv stärken und Kündigungsrisiken frühzeitig reduzieren möchten.

Fokus: Zusätzlich emotionale Bindung stärken, innere Kündigung früh erkennen, Fluktuation vorbeugen, Mitarbeitende entwickeln.

Ihr Ergebnis

- enthaltene Schwerpunkte wie Paket 1 zuzüglich
- professionelle Praxisorganisation
- gestärkte Teamführung
- höhere Mitarbeiterbindung
- frühzeitiges Erkennen kritischer Entwicklungen im Team
- geringeres Risiko von Kündigung und Personalverlust
- nachhaltige Verbesserung von Zusammenarbeit und Praxisklima

Laufende Praxisbegleitung (Retainer)

Für Praxen, die begonnene Veränderungen im Alltag verankern und bei aktuellen Herausforderungen kontinuierlich begleitet werden möchten.

Fokus: Verstetigung, Umsetzung, Begleitung im Alltag

Ihr Ergebnis

- nachhaltige Umsetzung statt Einmalmaßnahme durch regelmäßige Review-Termine zur Praxisentwicklung
- Begleitung bei aktuellen Organisations-, Führungs- und Teamthemen
- höhere Stabilität durch Unterstützung bei Umsetzungsfragen im Praxisalltag
- Reflexion kritischer Entwicklungen im Team sowie kurzfristiger Intervention bei akuten Herausforderungen

Kontakt

Sie möchten Ihre Praxis gezielt weiterentwickeln und Ihr Team nachhaltig stärken?

**Wir unterstützen Sie dabei.
Praxisnah und umsetzbar.**



Kathrin Nießen

Praxisberaterin, B.A. Gesundheitspsychologie & Medizinpädagogik, M.Sc. Wirtschaftspsychologie

+49 211 90 86 7532
kathrin.niessen@ecovis.com



Julia Wittwer

Associate Partnerin, Steuerberaterin, Fachberaterin Gesundheitswesen (IBG / HS Bremerhaven)

+49 208 62 13 90
julia.wittwer@ecovis.com



Mirco Kannenberg

Partner, Steuerberater, Fachberater Gesundheitswesen (IBG / HS Bremerhaven)

+49 208 300 010
mirco.kannenberg@ecovis.com